

Утверждено  
Приказом заведующей  
МБДОУ «Детский сад № 1  
ЗАТО г. Островной  
от 31.12.2015г. № 214 о/д

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о работе с персональными данными  
работников и воспитанников**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1 общеразвивающего вида закрытого  
административно-территориального образования город Островной  
Мурманской области»**

**МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»**

Принято:  
на Управляющем Совете  
МБДОУ «Детский сад №1 ЗАТО г. Островной»  
Протокол № 1  
«30» декабря 2015г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и гл. 14 «Защита персональных данных работника» Трудового кодекса РФ для обеспечения порядка обработки (получения, использования, передачи, хранения и защиты) персональных данных работников и воспитанников образовательного учреждения и гарантии их конфиденциальности.

1.2. Под персональными данными работника понимается информация, касающаяся конкретного работника, необходимая оператору (руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу) в связи с трудовыми отношениями, возникающими между работником и образовательным учреждением.

1.3. Под персональными данными воспитанника понимается информация, касающаяся конкретного воспитанника, которая необходима оператору (руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу) в связи с отношениями, возникающими между родителями (законными представителями) воспитанника и образовательным учреждением (руководителем образовательного учреждения).

## **2. Документы, содержащие сведения, составляющие персональные данные**

2.1. Документы, содержащие сведения, необходимые для заключения, изменения или прекращения трудового договора с работником (оформления трудовых отношений с работником):

- паспорт;
- документы об образовании, квалификации;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для занятия конкретным видом деятельности в образовательном учреждении;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ИНН;
- приговор суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности;
- документ воинского учета.

2.2. Документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления работнику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством:

- документы о составе семьи;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности и т.п.);
- документы о состоянии здоровья детей и других близких родственников (например, справки об инвалидности, о наличии хронических заболеваний);
- документы, подтверждающие право на дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (донорстве, нахождении в зоне воздействия радиации в связи с аварией на Чернобыльской АЭС и т.п.);
- документы о беременности работницы;
- документы о возрасте малолетних детей;
- документы о месте обучения детей.

2.3. Документы, содержащие сведения, необходимые для реализации конституционного права на получение дошкольного образования (заключения договора с родителями (законными представителями) воспитанника):

- документ, удостоверяющий личность воспитанника (свидетельство о рождении);
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для обучения в дошкольном учреждении конкретного вида;
- медицинское заключение о возможности изучения предметов, представляющих повышенную опасность для здоровья (физкультура, и т.п.);
- документ о месте проживания;
- паспорт одного из родителей (законных представителей) воспитанника;
- полис медицинского страхования.

2.4. Документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления воспитаннику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством:

- документы о составе семьи;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о наличии хронических заболеваний и т.п.);
- документы, подтверждающие право на дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (родители-инвалиды, ребенок-сирота и т.п.).

### **3. Условия проведения обработки персональных данных**

3.1. Обработка персональных данных работника.

3.1.1. Обработка (получение, использование, передача, хранение и защита) персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе;
- обеспечения личной безопасности работника;
- контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества в минимально необходимом для этих целей объеме.

Согласие на обработку персональных данных работника приложение № 1.

3.1.2. Все персональные данные работника можно получать только у него самого, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Если персональные данные работника можно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее. От него необходимо иметь письменное согласие на получение его персональных данных от третьей стороны. Работник должен быть проинформирован о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие для их получения.

3.1.3. В соответствии со ст. 24 Конституции РФ оператор (руководитель образовательного учреждения и (или) уполномоченное им лицо) вправе осуществлять сбор, передачу, уничтожение, хранение, использование информации о политических, религиозных, других убеждениях и частной жизни, а также информации, нарушающей тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений работника только с его письменного согласия или на основании судебного решения.

### 3.2. Обработка персональных данных воспитанника.

3.2.1. Обработка (получение, использование, передача, хранение и защита) персональных данных воспитанника может осуществляться исключительно в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечения их личной безопасности;

Согласие на обработку персональных данных воспитанников приложение № 2.

3.2.2. Все персональные данные несовершеннолетнего воспитанника можно получать только у его родителей (законных представителей). Если персональные данные воспитанника возможно получить только у третьей стороны, то родители (законные представители) воспитанника должны быть уведомлены об этом заранее. От них должно быть получено письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны. Родители (законные представители) воспитанника должны быть проинформированы о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение.

## **4. Формирование и ведение дел, касающихся персональных данных**

4.1. Персональные данные работника отражаются в личной карточке работника (форма Т-2), которая заполняется после издания приказа о его приеме на работу. Личные карточки работников хранятся в специально оборудованных нестораемых шкафах в алфавитном порядке.

4.2. Право доступа к персональным данным работников и воспитанников имеет только оператор (руководитель образовательного учреждения и (или) уполномоченное им лицо), а также лица, уполномоченные действующим законодательством.

## **5. Хранение и использование персональных данных**

5.1. Персональные данные работников и воспитанников хранятся на электронных носителях на сервере образовательного учреждения, а также на бумажных и электронных носителях у оператора (руководителя образовательного учреждения и (или) уполномоченного им лица).

5.2. При работе с персональными данными в целях обеспечения информационной безопасности необходимо, чтобы:

- оператор, осуществляющий работу с персональными данными, не оставлял незаблокированный компьютер в свое отсутствие;
- оператор имел свой персональный идентификатор и пароль, не оставлял его на рабочем месте и не передавал другим лицам;
- компьютер с базой данных не был подключен к локальной сети и сети Интернет, за исключением линий соединения с сервером базы данных.

5.3. Личные карточки уволенных работников хранятся в архиве образовательного учреждения в алфавитном порядке в течение 75 лет (ст. 339 «Перечня типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения», утвержденного Руководителем Федеральной архивной службы России 6 октября 2000 г.).

5.4. Доступ к персональным данным работников без получения специального разрешения имеют:

- руководитель образовательного учреждения;
- главный бухгалтер;
- специалист по кадрам (ответственный за ведение кадрового делопроизводства).

5.5. Доступ к персональным данным воспитанника без получения специального разрешения имеют:

- руководитель образовательного учреждения;
- заместители руководителя, старший воспитатель образовательного учреждения;

5.6. По письменному запросу, на основании приказа руководителя образовательного учреждения, к персональным данным работников и воспитанников могут быть допущены иные лица в пределах своей компетенции.

5.7. Оператор (руководитель образовательного учреждения и (или) уполномоченное им лицо) обязан использовать персональные данные работников и воспитанников лишь в целях, для которых они были предоставлены.

## **6. Передача персональных данных**

6.1. Персональные данные работника (воспитанника) не могут быть сообщены третьей стороне без письменного согласия работника, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего воспитанника, за исключением случаев, когда это необходимо для предупреждения угрозы жизни и здоровью работника (воспитанника), а также в случаях, установленных федеральным законом.

6.2. Передача персональных данных работника (воспитанника) его представителям может быть осуществлена в установленном действующим законодательством порядке только в том объеме, который необходим для выполнения указанными представителями их функций.

## **7. Права субъектов персональных данных по обеспечению защиты их персональных данных**

7.1. Работники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников имеют право на полную информацию о своих персональных данных (персональных данных своих несовершеннолетних детей) и их обработке.

Работники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников, могут потребовать исключить или исправить неверные или неполные персональные данные, а также данные, обработанные с нарушением установленных требований.

7.2. Персональные данные оценочного характера работник, родители (законные представители) несовершеннолетнего воспитанника имеют право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

## **8. Обязанности субъекта персональных данных по обеспечению достоверности его персональных данных**

8.1. Для обеспечения достоверности персональных данных работники и родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников обязаны предоставлять оператору (руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу) точные сведения о себе (своих несовершеннолетних детях).

8.2. В случае изменения сведений, составляющих персональные данные, необходимые для заключения трудового договора, работник обязан в течение 10 рабочих дней сообщить об этом оператору (руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу).

8.3. В случае изменений сведений, составляющих персональные данные несовершеннолетнего воспитанника, он обязан в течение месяца сообщить об этом оператору (руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу).

8.4. В случае изменения сведений, составляющих персональные данные родители (законные представители) несовершеннолетнего воспитанника обязаны в течение месяца сообщить об этом оператору (руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу).

8.5. Предоставление работнику (воспитаннику) гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, осуществляется с момента



предоставления соответствующих сведений, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

## **9. Ответственность за нарушение настоящего положения**

9.1. За нарушение порядка обработки (сбора, хранения, использования, распространения и защиты) персональных данных должностное лицо несет административную ответственность на основании ст. 13.11 «Нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных)» Кодекса РФ об административных правонарушениях.

9.2. За нарушение правил хранения и использования персональных данных, повлекшее за собой материальный ущерб работодателю, работник несет материальную ответственность на основании ст. 238 «Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю» и ст. 241 «Пределы материальной ответственности работника» Трудового кодекса РФ.

9.3. Материальный ущерб, нанесенный работнику за счет ненадлежащего хранения и использования персональных данных, подлежит возмещению в полном объеме на основании ст. 235 «Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника» Трудового кодекса РФ, а моральный ущерб – в форме и размерах, определенных трудовым договором на основании ст. 237 «Возмещение морального вреда, причиненного работнику» Трудового кодекса РФ.

9.4. Оператор (руководитель образовательного учреждения и (или) уполномоченные им лица) вправе осуществлять без уведомления уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных лишь обработку следующих персональных данных:

- относящихся к субъектам персональных данных, которых связывают с оператором трудовые отношения (работникам);

- являющихся общедоступными персональными данными;
- включающих в себя только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных;
- включенных в информационные системы персональных данных, имеющие в соответствии с федеральными законами статус федеральных автоматизированных информационных систем, а также в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;

Во всех остальных случаях оператор (руководитель образовательного учреждения и (или) уполномоченные им лица) обязан направить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных соответствующее уведомление (ч. 3 ст. 22 Федерального закона «О защите персональных данных»).

---

**СОГЛАСИЕ**

**НА ПЕРЕДАЧУ И ОБРАБОТКУ СВОИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Я, \_\_\_\_\_,

проживающий (-ая) по адресу: \_\_\_\_\_,

паспорт \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_,

работающий (-ая) по трудовому договору в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 1 общеразвивающего вида закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»)».

(наименование организации)

даю согласие моему работодателю на обработку и передачу своих персональных данных, содержащихся в различных формах персонифицированного учета, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 Ш52-ФЗ «О персональных данных», Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» для составления индивидуальных сведений о начисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и данных о трудовом стаже по утвержденным действующим законодательством формам для представления отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

Обработка персональных данных разрешается на срок действия трудового договора (период трудовых отношений), а в случае прекращения трудового договора (трудовых отношений) продлевается на период сдачи отчетности в установленные законодательством сроки.

Подтверждаю, что с порядком отзыва согласия на обработку персональных данных в соответствии с п.5 ст.21 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» ознакомлен(а).

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись



**СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных воспитанника  
и их родителей (законных представителей)**

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. мамы ребёнка (законного представителя), дата рождения)

паспорт: \_\_\_\_\_ ВЫДАН (кем, когда) \_\_\_\_\_

проживающий (ая) по адресу \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

и \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. папы ребенка (законного представителя), дата рождения)

паспорт: \_\_\_\_\_ ВЫДАН (кем, когда) \_\_\_\_\_

проживающий (ая) по адресу \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

Ребенка (детей), детей находящихся под опекой (попечительством) \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. ребенка, дата рождения, свидетельство о рождении)

СНИЛС \_\_\_\_\_

даю (ем) Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области», юридический адрес: 184640, Мурманская область, г. Островной, ул. Соловья, дом 5, согласие на обработку своих персональных данных и данных моего ребёнка, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: **фамилия, имя, отчество, дата рождения, СНИЛС, данные паспорта (свидетельство о рождении).**

Вышеуказанные персональные данные представлены с целью: использования Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» для формирования на всех уровнях управления дошкольным образовательным учреждением, в целях осуществления образовательной деятельности, индивидуального учета результатов освоения моим ребёнком образовательных программ, хранения в архивах данных об этих результатах, предоставления мер социальной поддержки, формирования баз данных для обеспечения принятия управленческих решений, в том числе подготовке локальных актов по дошкольному образовательному учреждению; организации проверки персональных данных и иных сведений, а также соблюдения моим ребенком ограничений, установленных

действующим законодательством; использования при составлении списков дней рождения; использования при наполнении информационного ресурса – сайта образовательного учреждения.

Я даю согласие на передачу:

- всего объема персональных данных в муниципальный архив для хранения;
- персональных данных представителю ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной;
- персональных данных в МБУ «ЦБ ЗАТО г. Островной» для начисления платы за содержание ребенка, компенсации и субсидии по оплате;
- персональных данных в «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ 3 120 ФМБА России для сдачи отчета по детям;

Я даю согласие на перевод данных в категорию общедоступных.

С вышеуказанными персональными данными могут быть совершены следующие действия: сбор, систематизация, накопление, автоматизированная обработка, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передача вышеуказанных данных по запросу вышестоящего руководителя, по письменному запросу уполномоченных организаций, обезличивание и уничтожение персональных данных.

Персональные данные должны обрабатываться на средствах организационной техники, а также в письменном виде.

Данное согласие действует на весь период пребывания моего ребёнка в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области».

Данное согласие может быть в любое время отозвано. Отзыв оформляется в письменном виде.

С Положением о работе с персональными данными работников и воспитанников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» ознакомлен (а).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

_____ / _____ /
подпись / (расшифровка подписи)
_____ / _____ /
подпись / (расшифровка подписи)